

PROGRAMME DE FORMATION

---

RH

# Recruter sans discriminer & améliorer l'expérience des candidats

Dorothée de Linares

coop-cité  
formations

---

INNOVER PAR L'EXPERIENCE

Coop-Cité SCIC SA - 9 rue Ganneron 75018 Paris - NDA 11756122275  
formations@coop-cite.org - 06 03 85 75 88



# Un organisme de formation à Impact Sociétal Positif

## Notre parcours

Coop-Cité Formations naît en 2021 dans le prolongement de l'aventure de notre SCIC Coop-Cité, Société Coopérative d'Intérêt Collective.

Depuis 10 ans, nous sommes animés par **l'envie de développer des offres autour de l'impact sociétal positif** pour soutenir la transition au sein des structures privées, publiques et associatives.

Cette vocation est déclinée dans notre organisme de formation. Nous nous positionnons comme un acteur proposant des formations accessibles à tous, et qui préparent au changement de paradigme sociétal.

Nous avons confiance dans l'incroyable potentiel de chaque individu et dans leur épanouissement professionnel et sociétal.

## Nos 4 piliers pédagogiques

- ▶ **La responsabilité sociale et environnementale** en déployant les dimensions RSE utiles à l'opérationnel des équipes et à la stratégie de projet des entreprises
- ▶ **Les softs skills** en développant de nouvelles compétences transversales, comportementales et organisationnelles qui sont incontournables pour inventer de nouveaux modèles d'employabilité
- ▶ **L'ingénierie d'expérience**, en concevant un dispositif apprenant qui génère des émotions positives et stimule l'engagement
- ▶ **L'innovation sociale et créative** en activant une palette d'interactions relationnelles pour entreprendre autrement et inventer des gouvernances en bottom up.

## Un ADN singulier

Coop-Cité a choisi de dédier une partie de son résultat économique à **l'accompagnement ou au financement de projets non-lucratifs**. Ainsi, quand vous vous inscrivez à une session auprès de Coop-Cité Formations, vous contribuez à la responsabilité sociale en entreprise. Par exemple, nous offrons La Villa des Créateurs en la privatisant pour l'Association Women Safe and Children, une fois par mois. Depuis 2019 plus de 250 femmes victimes de violence, ont été accompagnées sur notre site.

Coop-Cité Formations est un organisme de formation **certifié Qualiopi** (NDA 11756122275), qui vous guide pas à pas dans votre projet de formation qu'il soit inter ou intra-entreprise, ou encore en distanciel.

Nous nous engageons à **un accompagnement sur mesure du financement du cursus** jusqu'au suivi post-formation, et ce dès la définition de vos besoins pédagogiques. Nous sommes votre interlocuteur unique pour chaque étape.

## Recruter sans discriminer & améliorer l'expérience des candidats

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience que des stéréotypes et des biais influencent la prise de décision.
- Connaître le cadre juridique et les enjeux de la non-discrimination à l'embauche.
- Repérer les situations potentielles de discrimination dans l'emploi, et mettre en œuvre les bonnes pratiques pour les éviter.
- Revisiter son processus de recrutement pour des choix plus objectifs et pour mieux répondre aux attentes des candidats.
- Faire évoluer sa posture pour tendre vers un recrutement inclusif.

### POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation permet d'améliorer le processus de recrutement, en identifiant les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour éviter les discriminations, tout en soignant l'expérience candidat. Elle est particulièrement utile dans un contexte de tension sur le marché de l'emploi, et d'attentes sociétales fortes en matière d'égalité des chances.



### VOTRE FORMATRICE

Dorothée de Linares

Dorothée est consultante RH, après une expérience de plus de 20 ans dans un grand groupe international, où elle a exercé différentes responsabilités dans les RH, les systèmes d'information, la communication, et le marketing.

---

Public :	Recruteurs, chargés de recrutement, consultants en recrutement, Responsables RH, Managers
Secteur :	RH
Pré-requis :	Avoir une connaissance, même imprécise, du processus de recrutement dans son organisation. Équipement : ordinateur portable/tablette ou smartphone
Dates :	<b>Tous les premiers lundis du mois</b>
Durée :	En Inter : 1 journée (7 heures) En Intra : nous consulter

---

### Notre valeur ajoutée :

Accompagnement sur mesure du financement de votre cursus jusqu'au suivi post-formation  
Contactez-nous au 06 03 85 75 88

# Informations Complémentaires

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DÉROULÉ

Un questionnaire sera envoyé aux stagiaires avant la formation pour adapter la journée à leurs attentes.

La formation fait une large place à des mises en situation et des exercices ludiques, pour favoriser l'expérimentation personnelle et ancrer les apprentissages.

### Qu'est-ce que la discrimination ?

- Stéréotypes, préjugés et biais : prise de conscience et apports théoriques.
- Les critères et les situations de discriminations : approche juridique et exercices pratiques.
- Zoom sur des thématiques récentes : biais algorithmiques, intersectionnalité, neurodiversité...

### Comment recruter sans discriminer ?

- Le processus de recrutement idéal et les indicateurs de performance.
- La relation candidats et la posture du recruteur.
- Risques, bonnes pratiques et outils du recruteur à chaque étape : définition du besoin, sourcing, tri / sélection / évaluation, accueil et intégration.

**Comment faire en sorte que le sujet *Diversité et Inclusion* ne soit pas un concept vide du moment ? Je cherche à apporter des solutions concrètes et pragmatiques pour plus d'égalité des chances, en mobilisant les émotions, la part la plus humaine en chacun de nous, dans un cadre rigoureux.**

## DOROTHÉE DE LINARES

Elle a notamment développé une expertise autour du recrutement à travers plusieurs projets : création d'un cabinet de recrutement interne, animation et formation des recruteurs, pilotage des outils digitaux...

Avec IKATU CONSEIL, elle accompagne les entreprises dans leurs projets RH innovants autour du recrutement et de la Diversité et l'Inclusion.

Pour AFNOR CERTIFICATION, elle audite des organismes variés (PME, grands groupes, (fonction publique...)) qui candidatent aux labels Diversité et Égalité Professionnelle F/H.

Découvrez le profil de Dorothée :



# Évaluation, lieu et prix

## ÉVALUATION DES ACQUIS ET DE LA SATISFACTION

L'évaluation des acquis se fait par auto-évaluation à l'arrivée, et par un quizz à la fin de la session.

A l'issue de la session, Coop-Cité fournit aux participants et aux commanditaires un questionnaire d'évaluation de leur satisfaction.

## LIEU DE LA FORMATION

Présentiel : La formation aura lieu dans nos locaux à La Villa des Créateurs, à Paris, en entreprise ou dans un autre lieu qui correspond à nos valeurs et répond aux critères PMR et ERP.

## COÛT DE LA FORMATION

- En inter : 750 € net de taxes pour les 7 heures (TVA non applicable - Article 261 CGI)
- En intra : sur devis, nous contacter

## CONTACT

Informations et inscriptions :  
formations@coop-cite.org

Responsable pédagogique Michelle Stien :  
0603857588

## ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter le plus tôt possible notre référent logistique et situations de handicap Damien Geffroy à [damien.geffroy@coop-cite.org](mailto:damien.geffroy@coop-cite.org) ou au 09 54 96 94 46.

Il sera à l'écoute de vos besoins afin d'adapter la formation ou de vous réorienter.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions à nos formations se font au plus tard 15 jours avant la date de début de la formation.

Le délai estimé entre votre inscription et notre réponse est de maximum 48 heures.