

PROGRAMME DE FORMATION

Management

Mieux se connaître pour
agir en leader positif
et adopter un management
systémique

Nathalie Dupuis-Hepner
Michelle Stien

coop-cité
formations

INNOVER PAR L'EXPERIENCE

Coop-Cité SCIC SA - 9 rue Ganneron 75018 Paris - NDA 11756122275
formations@coop-cite.org - 06 03 85 75 88





Un organisme de formation à Impact Sociétal Positif

Notre parcours

Coop-Cité Formations naît en 2021 dans le prolongement de l'aventure de notre SCIC Coop-Cité, Société Coopérative d'Intérêt Collective.

Depuis 10 ans, nous sommes animés par **l'envie de développer des offres autour de l'impact sociétal positif** pour soutenir la transition au sein des structures privées, publiques et associatives.

Cette vocation est déclinée dans notre organisme de formation. Nous nous positionnons comme un acteur proposant des formations accessibles à tous, et qui préparent au changement de paradigme sociétal.

Nous avons confiance dans l'incroyable potentiel de chaque individu et dans leur épanouissement professionnel et sociétal.

Nos 4 piliers pédagogiques

- ▶ **La responsabilité sociale et environnementale** en déployant les dimensions RSE utiles à l'opérationnel des équipes et à la stratégie de projet des entreprises
- ▶ **Les softs skills** en développant de nouvelles compétences transversales, comportementales et organisationnelles qui sont incontournables pour inventer de nouveaux modèles d'employabilité
- ▶ **L'ingénierie d'expérience**, en concevant un dispositif apprenant qui génère des émotions positives et stimule l'engagement
- ▶ **L'innovation sociale et créative** en activant une palette d'interactions relationnelles pour entreprendre autrement et inventer des gouvernances en bottom up.

Un ADN singulier

Coop-Cité a choisi de dédier une partie de son résultat économique à **l'accompagnement ou au financement de projets non-lucratifs**. Ainsi, quand vous vous inscrivez à une session auprès de Coop-Cité Formations, vous contribuez à la responsabilité sociale en entreprise. Par exemple, nous offrons La Villa des Créateurs en la privatisant pour l'Association Women Safe and Children, une fois par mois. Depuis 2019 plus de 250 femmes victimes de violence, ont été accompagnées sur notre site.

Coop-Cité Formations est un organisme de formation **certifié Qualiopi** (NDA 11756122275), qui vous guide pas à pas dans votre projet de formation qu'il soit inter ou intra-entreprise, ou encore en distanciel.

Nous nous engageons à **un accompagnement sur mesure du financement du cursus** jusqu'au suivi post-formation, et ce dès la définition de vos besoins pédagogiques.



Management

Mieux se connaître pour agir en leader positif et adopter un management systémique

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Découvrir et affirmer son style de nouveau leader, en optimisant les soft skills que sont les compétences transversales, comportementales et organisationnelles.
- Développer de nouvelles postures pour un leadership assertif, inclusif, intuitif, créatif, agile et authentique, à la fois pour soi, pour son équipe et pour son organisation.
- Se sensibiliser à une nouvelle culture de management systémique qui libère le potentiel des collaborateurs et collaboratrices, fédère les équipes autour d'un impact positif en révélant les interdépendances du groupe.

POINT FORTS DE LA FORMATION

Dans notre monde en mutation, cette formation invite à découvrir les différents styles de leadership et à repérer celui qui vous anime le plus. Les formatrices font expérimenter de nouvelles postures, allant du co-leadership au multi-leadership des équipes. Devenir un leadership c'est fédérer les membres de son équipe autour de projets communs et permettre d'initier une nouvelle culture managériale inspirante, qui prend en compte la réalité systémique de l'entreprise.

VOS FORMATRICES

Nathalie Dupuis-Hepner

Co-fondatrice de Coop-Cité et ancienne associée du cabinet de conseil EY, Nathalie est consultante en accompagnement de la transformation des organisations.



Michelle Stien

Directrice de Coop-Cité, forte de plus de 20 ans de gestion de centres de profits dans la distribution PPR et Yves Rocher, Michelle est médiatrice spécialisée dans la gestion des conflits et consultante en nouvelles organisations.



Public :	dirigeants et manager
Secteurs :	Management / RH / Gestion de projet
Pré-requis :	Première expérience en management d'équipe ou en management de projet. matériel: smartphone, tablette ou ordinateur.
Date :	Nous contacter
Durée :	Deux journées de 7h

Informations Complémentaires

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DÉROULÉ

Module 1

- Comprendre les clés du multi-leadership
- Découvrir son style de leadership
- Explorer les conditions personnelles, l'environnement et la culture qui favorisent l'émergence de nouveaux leaders
- Se mettre en mouvement pour devenir un leader agile, responsable et engagé sur son lieu de travail

Module 2

- Appréhender la culture du management systémique
- Co-construire une compréhension collective du management systémique au travers d'une expérience partagée

NATHALIE DUPUIS-HEPNER

Co-fondatrice de la coopérative Coop-Cité et ancienne associée du cabinet de conseil EY, Nathalie est aujourd'hui consultante en accompagnement de la transformation des organisations.

Cette professionnelle, issue de HEC, compte une double expertise de conseil en organisation et de facilitation en intelligence collective.

Nathalie accompagne les équipes de direction dans la structuration de leur plan stratégique et dans la réussite de leurs projets de transformation.

Elle les aide à évaluer, formaliser et mettre en œuvre les actions et les changements qui assureront le développement et la pérennité de leur structure, au service d'une « performance avec du sens ».

Découvrez le profil de Nathalie :



MICHELLE STIEN

Fondatrice de la coopérative Coop-Cité et forte d'une carrière de 30 ans, Michelle est médiatrice et consultante en management systémique et nouvelles organisations.

Spécialisée en résolution de conflits et cohésion d'équipe, Michelle met au service des entreprises ses connaissances pour les aider à développer une nouvelle culture corporate.

La transformation systémique est accompagnée par un besoin de transversalité de compétences, un fonctionnement agile et collaboratif, l'inclusivité de toutes les parties prenantes de l'organisation, l'évolution des modes de gouvernance, la responsabilité d'entreprise (RSE) et la transparence.

Impulseuse de toutes ces valeurs et compétences, Michelle accompagne depuis la création de Coop-Cité Formations les formateurs et les stagiaires en tant que responsable pédagogique.

Découvrez le profil de Michelle :



“

La qualité relationnelle, la confiance, le lien social constituent le socle de la performance des entreprises, et en même temps leurs défis.

Développer le leadership positif des équipes et créer un nouvelle culture managériale en sont le levier d'action.

”

Évaluation, lieu et prix

ÉVALUATION DES ACQUIS ET DE LA SATISFACTION

L'évaluation des acquis se fait à l'arrivée, tout au long par des évaluations intermédiaires et à la fin de la session et par la rédaction par les participants de leur feuille de route de nouveau leader grâce à un processus d'auto-évaluation accompagnée.

A l'issue de la session, Coop-Cité fournit aux participants et aux commanditaires un questionnaire d'évaluation de leur satisfaction.

LIEU DE LA FORMATION

Présentiel : La formation aura lieu dans nos locaux à La Villa des Créateurs, à Paris, en entreprise ou dans un autre lieu qui correspond à nos valeurs et répond aux critères PMR et ERP.

COÛT DE LA FORMATION

- En inter : 1 500€ net de taxes pour les 2 jours (TVA non applicable - Article 261 CGI)
- En intra : sur devis, nous contacter

CONTACT

Informations et inscriptions :
formations@coop-cite.org

Responsable pédagogique Michelle Stien :
0603857588

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter le plus tôt possible notre référent logistique et situations de handicap Damien Geffroy à damien.geffroy@coop-cite.org ou au 09 54 96 94 46.

Il sera à l'écoute de vos besoins afin d'adapter la formation ou de vous réorienter.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions à nos formations se font au plus tard 15 jours avant la date de début de la formation.

Le délai estimé entre votre inscription et notre réponse est de maximum 48 heures.