

PROGRAMME DE FORMATION

Management

Apprendre à piloter le changement

Laurence Baranski

coop-cité
formations

INNOVER PAR L'EXPERIENCE

Un organisme de formation à Impact Sociétal Positif

Notre parcours

Coop-Cité Formations naît en 2021 dans le prolongement de l'aventure de notre SCIC Coop-Cité, Société Coopérative d'Intérêt Collective.

Depuis 10 ans, nous sommes animés par **l'envie de développer des offres autour de l'impact sociétal positif** pour soutenir la transition au sein des structures privées, publiques et associatives.

Cette vocation est déclinée dans notre organisme de formation. Nous nous positionnons comme un acteur proposant des formations accessibles à tous, et qui préparent au changement de paradigme sociétal.

Nous avons confiance dans l'incroyable potentiel de chaque individu et dans leur épanouissement professionnel et sociétal.

Nos 4 piliers pédagogiques

- ▶ **La responsabilité sociale et environnementale** en déployant les dimensions RSE utiles à l'opérationnel des équipes et à la stratégie de projet des entreprises
- ▶ **Les softs skills** en développant de nouvelles compétences transversales, comportementales et organisationnelles qui sont incontournables pour inventer de nouveaux modèles d'employabilité
- ▶ **L'ingénierie d'expérience**, en concevant un dispositif apprenant qui génère des émotions positives et stimule l'engagement
- ▶ **L'innovation sociale et créative** en activant une palette d'interactions relationnelles pour entreprendre autrement et inventer des gouvernances en bottom up.

Un ADN singulier

Coop-Cité a choisi de dédier une partie de son résultat économique à **l'accompagnement ou au financement de projets non-lucratifs**. Ainsi, quand vous vous inscrivez à une session auprès de Coop-Cité Formations, vous contribuez à la responsabilité sociale en entreprise. Par exemple, nous offrons La Villa des Créateurs en la privatisant pour l'Association Women Safe and Children, une fois par mois. Depuis 2019 plus de 250 femmes victimes de violence, ont été accompagnées sur notre site.

Coop-Cité Formations est un organisme de formation **certifié Qualiopi** (NDA 11756122275), qui vous guide pas à pas dans votre projet de formation qu'il soit inter ou intra-entreprise, ou encore en distanciel.

Nous nous engageons à **un accompagnement sur mesure du financement du cursus** jusqu'au suivi post-formation, et ce dès la définition de vos besoins pédagogiques.

Management

Apprendre à piloter le changement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Intégrer les différentes dimensions du changement
- Identifier son projet de changement et les critères de réussite de son projet
- Etablir la cartographie des acteurs
- Prendre conscience de son style de communication
- Piloter son projet de changement jusqu'à sa pleine réussite
- Savoir gérer le temps du projet de changement
- Se sentir à l'aise en tant que pilote du changement
- Passer à l'action avec assurance

POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation a pour but de vous permettre de préparer ou de mieux piloter votre projet de changement. Elle s'appuie sur les bases du pilotage du changement (objectif, communication, animation et management, structuration du temps, plan d'actions, suivi...). Elle est méthodologique tout en laissant une place importante à la dimension humaine du changement.



VOTRE FORMATRICE
Laurence Baranski

Laurence Baranski intervient depuis plus de 25 ans au sein de grands groupes privés et publics, mais aussi de PME et d'associations, en tant que conseil en accompagnement du changement et coach. Elle est l'auteure du livre "Le manager éclairé. Comment piloter le changement.

Public :	Entreprises, Collectivités, Institutions ou Micro-entrepreneurs
Secteurs :	Tous
Pré-requis :	Être pilote d'un projet, membre d'une équipe projet, ou avoir à l'esprit un projet que l'on souhaite mettre en œuvre
Date :	2022 : 5, 6 et 7 décembre 2022 2023 : 18,19, 20 janvier et 22, 23, 24 mars
Durée :	Trois jours consécutifs, de 9h à 17h, soit 21h de formation.

Notre valeur ajoutée :

Accompagnement sur mesure du financement
de votre cursus jusqu'au suivi post-formation
Contactez-nous au 06 03 85 75 88

Informations Complémentaires

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DÉROULÉ

Thèmes abordés la première journée :

- les bases du pilotage du changement
- le lien entre le pilotage du changement et la gestion de projet
- le périmètre/objectif du projet de changement
- les critères de réussite

Thèmes abordés la deuxième journée :

- l'écosystème relationnel du projet
- la cartographie des acteurs
- les différents styles de communication

Thèmes abordés la troisième journée :

- les freins et les opportunités au changement
- la gestion du temps/cadencement du projet
- le leadership en situation de changement
- le pilotage du projet jusqu'à sa pleine réussite

LAURENCE BARANSKI

Consultante en recrutement, puis en outplacement individuel et collectif. Elle a appris la gestion de projet et la communication de crise au sein d'un cabinet de conseil en stratégie sociale. Elle est notamment intervenue dans de grands groupes privés et publics.

Elle a ensuite créé le département et la filiale Conduite du changement au sein d'un cabinet de conseil en organisation pour finalement créer sa propre entreprise de conseil et formation. Coach et conseil, elle accompagne aujourd'hui des dirigeants d'entreprise et des équipes sur des grands projets de changement.

En parallèle, elle s'investit depuis plus de 20 ans dans le secteur associatif et de l'économie sociale et solidaire. Elle est intervenue par exemple au sein d'Emmaüs pendant plusieurs années, pour l'Armée du Salut, et pour différentes associations ou mouvements citoyens.

Auteure, elle a écrit plusieurs ouvrages dont "Le manager éclairer. Comment piloter le changement."

Elle est depuis 10 ans chargée d'enseignement dans le cadre du Master2 « Coaching et développement personnel en entreprise » de l'Université Panthéon-Assas.

Son approche est à la fois humaine, pragmatique, et opérationnelle.

Découvrez le profil de Laurence :



“

Au sein d'organisations de plus en plus ouvertes aux influences économiques, sociales, et culturelles, le manager est le véritable initiateur du changement au quotidien. Il doit être, en permanence, en mesure de contribuer à libérer les potentiels, le sien et celui de ses collaborateurs, de manager efficacement les projets de changement, et d'accompagner l'entreprise dans son évolution.

”

Évaluation, lieu et prix

ÉVALUATION DES ACQUIS ET DE LA SATISFACTION

LII est prévu au sein même de la formation une évaluation des acquis (évaluation sous forme de quizz) en début de formation et en fin de formation.

A l'issue de la session, Coop-Cité fournit aux participants et aux commanditaires un questionnaire d'évaluation de leur satisfaction.

LIEU DE LA FORMATION

Présentiel : La formation aura lieu dans nos locaux à La Villa des Créateurs, à Paris, en entreprise ou dans un autre lieu qui correspond à nos valeurs et répond aux critères PMR et ERP.

COÛT DE LA FORMATION

- En inter : 2250€ net de taxes pour les 21 heures (TVA non applicable - Article 261 CGI)
- En intra : sur devis, nous contacter

CONTACT

Informations et inscriptions :
formations@coop-cite.org

Responsable pédagogique Michelle Stien :
0603857588

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter le plus tôt possible notre référent logistique et situations de handicap Damien Geffroy à damien.geffroy@coop-cite.org ou au 09 54 96 94 46.

Il sera à l'écoute de vos besoins afin d'adapter la formation ou de vous réorienter.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions à nos formations se font au plus tard 15 jours avant la date de début de la formation.

Le délai estimé entre votre inscription et notre réponse est de maximum 48 heures.